

Recherche de formateur(rice) LSQ

Vous êtes passionné(e) par l'enseignement de la langue des signes québécoise (LSQ) ? Vous êtes reconnu(e) pour vos talents en formation ? Vous êtes polyvalent(e) et aimeriez rejoindre une équipe dévouée à l'apprentissage des langues ? Ce poste est fait pour vous !

Chez Eversa, nous accompagnons les institutions, les entreprises et les individus dans leurs démarches pour améliorer l'accessibilité des personnes sourdes et malentendantes grâce à une vaste gamme de services linguistiques de qualité.

Sommaire du poste

Sous la responsabilité de la coordonnatrice des services de formation, le ou la titulaire du poste est chargé(e) de dispenser des formations en LSQ, contribuant ainsi à la qualité de l'offre de cours LSQ.

Description des tâches

- Dispenser des cours de LSQ privés, en groupes ou en entreprise selon le plan établi.
- Corriger les travaux et les examens.
- Offrir des leçons engageantes et interactives centrées sur l'étudiant(e) en utilisant une approche communicative.
- Créer un environnement d'apprentissage chaleureux et inclusif pour tou(te)s.
- Maintenir une attitude positive et établir des relations solides avec les apprenant(e)s.
- Adapter les méthodes d'enseignement et les activités pédagogiques.
- Respecter les normes et objectifs du programme et du curriculum.
- Utiliser des technologies et ressources linguistiques authentiques pour enrichir l'expérience d'apprentissage.
- Fournir des commentaires constructifs et des conseils d'apprentissage.
- Participer à la création de matériel pédagogique.
- Assister à des réunions d'équipe et à des ateliers de perfectionnement.

Compétences et qualités

- Excellente maîtrise de la LSQ.
- Pédagogie exemplaire, bienveillance et écoute active.
- Sens de l'organisation, gestion du temps et planification efficaces.

- Créativité, flexibilité et autonomie.
- Expérience en enseignement à distance et en ligne (un atout).
- Certificats d'associations professionnelles ou d'entreprises (un atout).
- Disponibilité pour des horaires flexibles/atypiques.

Horaire de travail : Emploi saisonnier à temps partiel selon disponibilités (5 à 10 heures/semaine)

Lieu de travail : À distance et/ou en présentiel

Salaires : À discuter selon la formation et l'expérience

Durée du poste : Période de probation de 6 mois avec possibilité de renouvellement

Date d'entrée en fonction : 23 septembre 2024

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre ou vidéo de motivation à l'attention de Marie-Pierre Petit, coordonnatrice des services LSQ, à l'adresse suivante : mpetit@eversa.co avant le 13 septembre 2024. Seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue.

Nous encourageons vivement les candidatures de personnes issues de communautés sous-représentées, y compris les personnes de couleur, LGBTQ+, Premières Nations, Métis, Inuits, et autres minorités visibles.